

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN BÌNH CHÁNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 866/UBND

Bình Chánh, ngày 19 tháng 4 năm 2017

Về việc đẩy mạnh thực hiện
chủ trương tinh giản biên chế

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị:

- Cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân Huyện;
- Đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân Huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS và đơn vị sự nghiệp giáo dục.

Thực hiện Văn bản số 1292/UBND-VX ngày 14 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố về đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế,

Ủy ban nhân dân huyện Bình Chánh có ý kiến chỉ đạo như sau:

1. Đề nghị thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện các nội dung sau:

a) Tăng cường công tác tổ chức quán triệt, triển khai Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế tại cơ quan, đơn vị.

b) Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm. Tổ chức rà soát, đánh giá năng lực, trình độ và hiệu quả công tác của cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để xem xét đưa vào đối tượng tinh giản biên chế. Thực hiện công tác tinh giản biên chế phải đảm bảo đúng nguyên tắc, đối tượng, trình tự, thời gian giải quyết tinh giản biên chế.

c) Mỗi năm thực hiện giảm từ 1,5% đến 2% biên chế cán bộ, công chức, viên chức được giao năm 2015, đảm bảo phải thực hiện tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế được giao năm 2015. Đối với các đơn vị sự nghiệp chưa giảm được số lượng người làm việc trong năm 2016 so với số lượng người làm việc được giao năm 2015 thì năm 2017 phải giảm tối thiểu 3% của biên chế được giao năm 2015. Cơ quan, đơn vị không hoàn thành Đề án tinh giản biên chế thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị đó sẽ bị xử lý trách nhiệm theo quy định của Đảng và Nhà nước.

d) Thực hiện nghiêm túc việc sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập; đối với công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản và nghỉ hưu, thôi việc theo quy định chỉ tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định (trừ đối với cán bộ, công chức cấp xã).

đ) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp:

- Khuyến khích đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách Nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

- Trường hợp cần thiết phải thành lập trường mới, tăng số lớp, tăng số học sinh; số giường bệnh hoặc mở rộng quy mô hoạt động của đơn vị sự nghiệp thì phải tự cân đối trên tổng số lượng người làm việc đã được giao hàng năm. Nếu không thể tự cân đối được số lượng người làm việc thì xây dựng Đề án vị trí việc làm báo cáo Ủy ban nhân dân Huyện xem xét, trình Sở Nội vụ thẩm định theo quy định.

2. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo

a) Đẩy mạnh việc tuyên truyền đến các đơn vị sự nghiệp giáo dục nội dung, tinh thần của chủ trương tinh giản biên chế và các nội dung chỉ đạo nêu trên của Ủy ban nhân dân Huyện.

b) Rà soát, kiểm tra việc thực hiện nghiêm công tác tuyển dụng số viên chức mới không quá 50% số biên chế viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục.

c) Tập trung rà soát, sắp xếp lại mạng lưới các trường, lớp đảm bảo bố trí đầy đủ sĩ số học sinh trên lớp theo các cấp, bậc học theo hướng đảm bảo tinh gọn, hiệu quả; đẩy mạnh xã hội hóa, tự chủ tài chính, tự đảm bảo kinh phí các trường học công lập.

3. Giao Phòng Tài chính – Kế hoạch

Kiểm tra và tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ tài chính, tự đảm bảo kinh phí, tạo điều kiện cho các đơn vị sự nghiệp công lập hoàn thành tốt nhiệm vụ nâng cao chất lượng hiệu quả công việc.

4. Giao Phòng Nội vụ

a) Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị rà soát và đề nghị việc tinh giản biên chế đúng đối tượng và giải quyết chế độ theo quy định.

b) Tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân Huyện theo Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định về

tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh sau khi Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành quy chế mẫu.

c) Tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện thực hiện nghiêm việc tuyển dụng số cán bộ, công chức, viên chức mới không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế và không quá 50% số biên chế cán bộ, công chức, viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định. Tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện giao biên chế hàng năm theo hướng giảm 50% so với số lượng cán bộ, công chức, viên chức đã thực hiện tinh giản biên chế, đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định (trừ đối với cán bộ, công chức cấp xã).

d) Báo cáo và chủ động đề xuất Ủy ban nhân dân Huyện xem xét, đề nghị tinh giản đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc các trường hợp sau:

- Chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn;

- Có chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm hiện đang đảm nhiệm nên bị hạn chế về năng lực hoàn thành công việc được giao, nhưng không thể bố trí việc làm khác;

- Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, cán bộ, công chức được phân loại, đánh giá xếp vào mức hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực hoặc có 01 năm hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp.

- Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, viên chức có 01 năm được phân loại, đánh giá xếp vào mức hoàn thành nhiệm vụ và có 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp.

- Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, mỗi năm có tổng số ngày nghỉ làm việc là số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại Khoản 1 Điều 23 Luật Bảo hiểm Xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định hiện hành.

đ) Đề xuất Ủy ban nhân dân Huyện xử lý trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của pháp luật đối với các cơ quan, đơn vị không hoàn thành Đề án tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTHU, TTHĐND, TTUB;
- CVP, PCVP;
- Lưu: VT-TH, PNV .L.

20.

phần



CHỦ TỊCH

Trần Phú Lữ

